

不況の今だからこそやっておきたい  
気概とやる気のある人、集まれ！

## 30代の若手対象 「中小企業のための 管理職セミナー」



中小企業にとって成長の要は、「人」。

そうはいつでも大企業のように採用と教育に多大なコストをかけられないという現実があります。このような不況期になるとなおさらかもしれません。

「入社してから〇年たつから主任にしよう」

「本人は現場にいるのがいいと言ってるけど、そろそろ部下をつけよう」

このような感じで、若手社員を人の上にたたせているということが、日常行なわれているのではないのでしょうか？

私どもエスエスブレーションでは、この厳しい状況を乗り切っていただくために、中小企業ではおろそかになりがちな若手管理職の育成に焦点を絞ったセミナーを行ないます。

今回、ご参加いただけるのは、30代若手の方。

これからの企業を担っていく人材を育成していくために、知識詰め型の研修ではなく、ロールプレイングやグループワークを取り入れ、本当に役立ち、明日から使える知識をお持ち帰りいただきます。

なぜ、30代の方を対象にしているのか？

これは、今の社会の構造上の問題があります。会社にいる40代後半から50代の古手のベテラン社員は、いわゆる良い時代を体験してきました。好景気時代、仕事は言われたようにやっていたら成果が出ました。この世代の人は自分のやり方に自信を持っており、自分のやり方を変えられない、また変化に対して非常に抵抗が大きいのが特徴です。

これはコンサルティングの現場で、幹部の育成をやっていると切実に感じる問題です。

教育という投資に対して、確実にリターンを求めるならば、これから会社を背負ってつた人たちに向けてのセミナーを行ないたいと思い、私たちは今回のセミナーを企画しました。

今回の研修対象者である30代の方は、バブル崩壊後の就職氷河期「失われた10年」に社会に出、ロスジェネレーションと言われています。非正規雇用が増え、賃金格差が広がった世代でもあります。

世代間では、その時代の影響をもちに受けます。当然世代間の強みと弱みがあります。セミナーでは30代の人たちに不足しているビジネススキルについて、十分に時間を取る予定にしています。

セミナーの内容は、実際に経営コンサルティングの現場で、実践している内容です。

その内容を紹介しますと、

1日目の内容	2日目の内容
1. そもそも中小企業は組織の中で、何が一番困っているのか(社長側、管理職側) ・あなたがこの研修に参加した理由 2. 管理職の役割を把握しよう ・多くの会社で立場と役割が不明確。管理職と現場リーダーどこがちがうの？ ・管理の5機能 中小企業の管理職が一番弱いのは〇〇 3. 中小企業の管理職に不足しているものはこれだ ・伝えたことが正確に理解できていない ・「できている」その目安は社長と同じか？ (社長の体験談) 4. なぜ、管理職として成長したのか？ ・ある会社の管理職の成長の記録 (事例研究)	5. BM、個人面接技法を手に入れよう ・管理職には必要不可欠なコミュニケーションスキルを身につける ・部下のモチベーションを上げ、成果に結びつける個人面接技法 6. 社長の思い ・中小企業は上司が社長、上司は変わらない ・管理職は、社長の補佐役 ・イエスの返事をもらおう

2日間のセミナーは、少人数で、じっくりと取り組みます。  
 この機会を不況を克服するための一助として、ぜひお申し込みください。

株式会社エスエスブレーション 代表取締役

**久野輝行**

日 時：平成22年4月23日(金)～24日(土) 9:30～17:00

会 場：アクトシティ浜松 研修交流センター501会議室

講 師：エスエスブレーション 代表取締役社長 **久野輝行**

参 加 費：52,500円【テキスト・昼食代を含む、消費税込】

定 員：10名

問い合わせ先：株式会社エスエスブレーション TEL053-474-3178

※会場案内図と参加費振込先はお申込み後お知らせいたします。

※お申込みファックス到着後に必ずこちらからご確認のお電話をさしあげております。

数日経っても連絡がない場合は、大変恐れ入りますが上記へお問い合わせ下さい。

**お申込みは今すぐこのままファックスで(24時間受付 053-474-6855)**

管理職セミナーに参加します(□にチェックを入れてご返信ください)

貴社名： \_\_\_\_\_ ご担当者名： 役職 \_\_\_\_\_

お電話： \_\_\_\_\_ ファックス番号： \_\_\_\_\_

参加者名： \_\_\_\_\_ メールアドレス： \_\_\_\_\_

ご住所： 〒 \_\_\_\_\_